



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

Contrato de Gestão nº 003/2017

ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA



Saúde da Família

MAIRINQUE – SP

ABRIL 2018



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

Contrato de Gestão nº 003/2017

IDENTIFICAÇÃO:

Nome da Entidade: INSTITUTO BRASILEIRO DE CIDADANIA - IBC

Nº CNPJ: 56.345.564/0001-10

Endereço: R. Frontino Alexandrino Freire, 295, sala 5.

Bairro: Parque Campolim **CEP:** 18047-624

Cidade: Sorocaba **UF:** São Paulo

Telefones: (15) 3346-7504 (15) 3411-3010

E-mail: contato@institutobc.org.br

OBJETO:

Gestão de 06 (seis) Unidades de Atenção Básica, para Estratégia de Saúde da Família (ESF) e Programa de Agentes Comunitários de Saúde (PACS), 01 CAPS I e 01 Serviço de Residência Terapêutica no Município de Mairinque/SP, conforme abaixo descrito:

Composição do Serviço	Quantidade
Gestão de 06 (seis) ESF e Agentes Comunitários de Saúde	6 ESF
Gestão de 01 (um) CAPS I	1 CAPS
Implantação e Gestão de 01 SRT II	1 SRT
Farmacêuticos (clt)	03

Integram o contrato de gestão as seguintes Unidades Básicas de Saúde - ESF:

ESF –Dona Catarina

ESF – Porta do Sol

ESF –Barreto Baixo

ESF –Barreto Alto

ESF– Jardim Vitória

ESF – Três Lagoinhas



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

O presente relatório tem como objetivo analisar a produtividade das estratégias de saúde da família – ESFs, tomando-se como base indicadores do Contrato de Gestão nº 003/2017. Esta análise pretende explorar a produtividade das unidades de saúde por áreas de produção, estabelecendo-se a relação entre a quantidade produzida e o número de pacientes atendidos. Os indicadores de produtividade correspondem ao quanto de produto foi obtido com a utilização de uma Unidade de Mão de Obra empregada no processo produtivo. Para tanto, foram utilizados dados informados pelos enfermeiros das ESFs. Buscou-se estudar a produtividade dos colaboradores nas unidades de saúde Barreto Baixo, Barreto Alto, Dona Catarina, Vitória, Porta do Sol e Três Lagoinhas, inicialmente devido ao paradigma existente na cultura de nossa sociedade, que não se cansa de afirmar que “O trabalho na rede pública é pouco produtivo” e mesmo sendo alvo a duras críticas e encontrando algumas dificuldades no gerenciamento, principalmente na condução das questões relacionadas as pessoas que nelas trabalham, na nossa Gestão Compartilhada iniciaremos um trabalho mais incisivo nas cobranças dos relatórios de produtividade, desde Setembro/17, treinamos, conversamos e orientamos nossos colaboradores visando melhores resultados. Tornando-se assim, importante medir o índice de produtividade dos colaboradores, para que seja possível identificar quais áreas são produtivas ou não, e apontar de forma geral, as possíveis causas para o resultado apresentado. Esta análise é bastante simples, uma vez que não considera a qualidade da produção e nem os insumos utilizados por ela, porém, é de grande importância quando comparada a evolução mensal desses relatórios, pois ofereceram um referencial da realidade em que se encontra o atendimento em nossas unidades de saúde.

METAS ABRIL 2018 (MÉDICOS E ENFERMEIRAS)

ENFERMEIRAS					
BARRETO ALTO	BARRETO BAIXO	VITORIA	DONA CATARINA	3LAGOINHAS	PORTA DO SOL
255	197	308	239	242	98
142%	109%	171%	133%	134%	54%
303	325	542	274	389	144
49	44	144	83	74	17
MULHER					
126	135	143	152	166	72
CRIANÇA					
27	24	62	29	38	6
GESTANTE					
15	15	17	5	8	4
SAUDE MENTAL					
9	5	16	0	0	8
ACAMADOS E DOMICILIADOS					
24	14	0	0	0	0
HIPERTENSOS					
37	53	116	3	75	26
DIABETICOS					
16	35	44	2	28	11

MEDICOS					
BARRETO ALTO	BARRETO BAIXO	VITORIA	DONA CATARINA	3LAGOINHAS	PORTA DO SOL
0	216	368	396	349	251
0%	54%	92%	99%	87%	63%
0	327	773	720	738	535
0	50	151	154	137	94
MULHER					
0	106	213	243	206	156
CRIANÇA					
0	106	213	243	206	156
GESTANTE					
0	7	36	20	1	5
SAUDE MENTAL					
0	7	19	0	30	43
ACAMADOS E DOMICILIADOS					
0	0	5	0	0	0
HIPERTENSOS					
0	35	95	37	113	63
DIABETICOS					
0	16	41	23	45	18



(MÉDICOS E ENFERMEIRAS)

ABRIL	MÉDICO		ENFERMEIRA	
BARRETO ALTO	0	0%	255	142%
BARRETO BAIXO	216	54%	197	109%
VITÓRIA	368	92%	308	171%
DONA CATARINA	396	99%	239	133%
3 LAGOINHAS	349	87%	242	134%
PORTA DO SOL	251	63%	98	54%

Atividades desenvolvidas em abril 2018

REUNIÃO EQUIPE:

- Será mensal com o objetivo de traçar estratégias e avaliar as ações do ESF na comunidade
- Avaliar a CAMINHADA HIPERDIA
- Participarão de todos os componentes da equipe

Programa HIPERDIA

- Revisão de prontuários para avaliação do risco cardíaco
- PESO, ALTURA e PRESSÃO ARTERIAL de todos os pacientes no dia da consulta

CAMINHADA HIPERDIA

- Será mensal, na última quarta ou quinta-feira de cada mês
- Agentes de saúde convidam a comunidade
- Desjejum patrocinado pelo IBC
- Definir previamente os temas das palestras



- Avaliar risco cardíaco
- Revisão de prontuários para avaliar se os exames laboratoriais estão atualizados
- Diploma de participação

Programa PUERICULTURA

- Alternância de consulta a equipe do ESF
- Peso e altura de todas as crianças no dia da consulta (preenchimento do gráfico)
- Avaliar reposição de Fe (6-18 meses) e Vitamina A (6 -58 meses)
- Utilizar o roteiro para PUERICULTURA da Secretaria de Saúde do Município de Mairinque
- Ter todas as Cadernetas de Saúde da Criança devidamente preenchidas pela equipe do ESF

Programa SAÚDE DO ESCOLAR

- Palestras mensais: métodos anticoncepcionais, dengue, DST, Bullying, AIDS
- Encaminhamentos de referência

Programa SAÚDE DA MULHER

- Consultas de Pré-natal (alternância de consulta com a equipe do ESF)
- Preenchimento do cartão da gestante
- Padronizar receituário sulfato ferroso e ácido fólico
- Grupo de gestantes (reuniões mensais) – vídeos gravidez e cuidados com o bebê



- Prevenção do câncer de colo do útero através da citologia oncológica e colposcopia
- Planejamento familiar

Programa SAÚDE DO IDOSO

- Visita domiciliar semanal
- Preenchimento da Caderneta de Saúde da Pessoa Idosa
- Treinamento dos familiares através do Guia Prático do Cuidador
- Palestras na Unidades de Saúde
- Passeio com os idosos

Campanha ABRIL AZUL

O mês de abril marca o período de conscientização do autismo, o "Abril Azul".

De acordo com a Organização Mundial de Saúde (OMS), o transtorno do espectro autista (TEA) caracteriza-se por uma série de condições com algum grau de comportamento social, comunicação e linguagem prejudicados. Com início na infância, o TEA costuma continuar na adolescência e vida adulta. O nível de funcionamento intelectual é extremamente variável e estima-se que uma em cada 160 crianças em todo o mundo tenha o transtorno, cobrindo desde o autismo infantil, autismo atípico e síndrome de Asperger.



CONCLUSÕES

Conhecer a produtividade dos Recursos humanos hoje é uma questão de necessidade, uma forma de assegurar a própria sobrevivência institucional. “A produtividade dos Recursos Humanos na unidade de saúde mede a relação entre a produção de cada área da instituição, como o número de pacientes atendidos por ela”. Este indicador possibilita uma avaliação do desempenho do corpo funcional de forma quantitativa, servindo de base para um acompanhamento a longo prazo a cerca dos resultados apresentados pelas áreas que compõe a organização. Possibilita também, identificar os pontos fortes da organização social e as áreas com desempenho crítico que necessitam ser reavaliadas e modificadas para que possam alcançar maior grau de eficácia e efetividade.

Em anexo seguem relatórios das atividades desenvolvidas pela equipe do CAPS/ SRT e relatório fotográfico.